****

**Ученический договор: понятие и особенности.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ученический договор** — это договор, заключаемый между работодателем и будущим или нынешним работником, на профессиональное обучение/переподготовку в данной организации.

Так, ученический договор дает работодателю возможность самостоятельно готовить тех специалистов, в которых нуждается предприятие.

## **Основные положения ученического договора**

Одним из самых важных аспектов ученического договора является то, что он юридически закрепляет за работодателем право на конкретного работника, в обучение которого организация вложила средства. Таким образом, минимизируется риск потери кадров после окончания обучения.

Во время обучения ученику выплачивается **стипендия**, размер которой определяется условиями ученического договора и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного МРОТ.

**Ученический договор бывает двух типов (ст. 198 ТК РФ):**

1. Договор с лицом, ищущим работу. Этот вид ученического договора можно заключать с кандидатами в тех случаях, когда их работа требует специфических знаний. Например, об истории развития данной компании, специфике ее деятельности, плюсах и минусах ее продукции/услуг и т. д. Также ученический договор подстрахует организацию от убытков, которые могут возникнуть в связи с недостатком опыта у вновь принятых работников.

Кроме того, так организации будет проще отсеять нежелательных кандидатов (например, по итогам экзамена), чем при заключении трудового договора с испытательным сроком. Ведь в последнем случае больше шансов возникновения спорной ситуации, связанной с необоснованным увольнением, а значит, выше риск подвергнуться штрафу за нарушение трудового законодательства.

2. Договор непосредственно с работником организации. В этом случае ученический договор будет являться дополнительным к трудовому.

**Ученический договор должен содержать:**

1. наименование сторон;
2. указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником;
3. обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;
4. обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре;
5. срок ученичества;
6. размер оплаты в период ученичества.

После того как договор заключен, на ученика распространяются все нормы и требования трудового законодательства. Это касается даже тех случаев, когда человек не является работником организации (ст. 205 ТК РФ). То есть все ученики в период профессионального обучения имеют те же права и обязанности, что и остальные работники. А значит, должны соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования охраны труда и т. д.

**Время обучения.**

Время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников, соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ.

Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем могут полностью освобождаться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени.

В период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

**Оплата.**

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Стипендия облагается НДФЛ, но не облагается страховыми взносами. Кроме этого, ученику может оплачиваться практическая работа по установленным расценкам - выплаты облагаются НДФЛ и не облагаются страховыми взносами. Обязанность по перечислению НДФЛ в бюджет лежит на организации.

В случае болезни ученика действие ученического договора продлевается на период нетрудоспособности (ст. 201 ТК РФ). Стипендия в период нетрудоспособности в любом случае выплачивается в порядке, предусмотренном ученическим договором.